

FDV & friends

Liste 1

Ein starker Personalrat für M-V

Foto: Graner



**Dörthe
Graner-Helmecke**
Schwerin

Foto: Stephan Rudolph-Kramer



Petra Küntzer
Schwerin

Foto: Stephan Rudolph-Kramer



Iris Laasch
Rostock

Foto: Omar Holtz



Matthias Klemme
Greifswald

Foto: Tennemann



Carén Tennemann
Schwerin

Foto: U. Houschka



Ullrich Houschka
Schwerin

Foto: Kruppenauer



Axel Kruppenauer
Rostock

Foto: Steinfeldt



Birgit Steinfeldt
Neubrandenburg

Foto: Echelmeyer



Katja Echelmeyer
Schwerin

Foto: Seitz



Axel Seitz
Schwerin

Foto: Grimm



Martina Grimm
Rostock



Euer Anker in bewegten Zeiten

Personalratswahl 2023 im **NDR**

Dafür setzen wir uns gemeinsam ein:

- Arbeit darf nicht überfordern oder krank machen
- Multimodalität ja, multipler Stress nein
- bestmögliche personelle und finanzielle Ausstattung aller Bereiche
- Wertschätzung für die Arbeit aller festen und freien Kolleginnen und Kollegen an allen Standorten
- Arbeitszeiten, bei denen sich Familie, Freizeit und Beruf vereinbaren lassen
- Offenes, regelmäßiges Feedback, auch für Führungskräfte
- Veränderungsprozesse, in deren Folge niemand zurückgelassen wird.



Iris Laasch

Kommunizieren, diskutieren, motivieren, priorisieren, recherchieren, nachjustieren – das wird in den kommenden Jahren mehr denn je nötig sein, um in diesen bewegten Zeiten das Bestmögliche für die Kolleginnen und Kollegen in allen Abteilungen und Studios zu erreichen. Fest und frei, jung und älter. Das Thema Gesundheitsmanagement steht für mich weiterhin ganz oben auf der Liste. Denn egal, ob es zum Beispiel um Führung, Dienstpläne, neue Technik, die Ausstattung von Büroarbeitsplätzen oder Baumaßnahmen geht, dieses Thema steckt überall drin. Und: Ich freue mich auf neue Gesichter, die bereit sind, sich im Personalrat in den kommenden vier Jahren zu engagieren. Zu kommunizieren, diskutieren, ...

Dörthe Graner-Helmecke

Guter Journalismus für die Menschen im Land & gute Arbeitsbedingungen für alle Gewerke und für alle Beschäftigungsverhältnisse – das ist öffentlich-rechtlicher Rundfunk. Das sollte auch der Kompass für die notwendigen Veränderungen und den Wandel im Landesfunkhaus und in unseren Regionalstudios sein. Dafür möchte ich mich im Personalrat einsetzen, denn erst-mals können wir FREIE dort mitgestalten.

Petra Küntzer

Unsere journalistische Qualität ist unsere Daseinsberechtigung. Ich setze mich dafür ein, dass bei durchaus notwendigen Veränderungen ALLE (Verwaltung, Produktion, Freie und Feste) gehört und auch ERNST genommen werde. Sonst führt die Arbeitsverdichtung unweigerlich dazu, dass unsere Qualität nachlässt, wir den Spaß an der Arbeit verlieren oder sogar krank werden.

Matthias Klemme

Einen erfolgreichen NDR in MV gibt es nur mit den Regionalstudios und den Freien. Sie sind das Rückgrat des Erfolges. Deshalb müssen wir den notwendigen Prozess der Veränderung im Landesfunkhaus gemeinsam gestalten. Dafür werde ich mich im Personalrat einsetzen.

Axel Krummenauer

Vertrauen in die Beschäftigten vor Ort, effiziente und verlässliche (Planungs-) Strukturen sowie Veränderungsprozesse, bei denen wir GEMEINSAM Ideen und Vorschläge entwickeln aber auch Sorgen und Nöte ernst nehmen. Dafür möchte ich mich einsetzen, damit der NDR MV auch in Zukunft guten regionalen Inhalt anbieten kann – journalistisch sauber aufbereitet & technisch anspruchsvoll umgesetzt.

Martina Grimm

Weil wir ein Team sind: Perspektiven schaffen für neue und langjährige Kolleginnen und Kollegen, für Feste und Freie!

Carén Tennemann

Guter Journalismus braucht immer auch ein funktionierendes „Hinterland“. Ob Sachbearbeiter, Redaktionssekretärin oder -assistentin – die vielen kleinen Dinge machen erst ein Ganzes. Und genau dafür möchte ich mich einsetzen.

Axel Seitz

Die ARD / der NDR lebt nicht von Oben, sondern von Unten. Ohne die Regionalstudios kein Landesprogramm in Schwerin, ohne die Berichte aus den norddeutschen Ländern kein Zentralprogramm in Hamburg. Ich möchte mich dafür einsetzen, dass die Leistungen (journalistische wie technische) aus den Regionen mehr Gehör bekommen.

Birgit Steinfeldt

Der NDR in MV – das ist nicht nur das Funkhaus in Schwerin. Ich möchte mich dafür einsetzen, dass die Sicht von außen nicht verloren geht und die Erfahrungen der Kolleginnen und Kollegen aus den Studios bei Entscheidungen mehr Gewicht bekommen.

Katja Echelmeyer

In diesen Zeiten des großen Wandels innerhalb des NDR setze ich mich in erster Linie für einen respektvollen wertschätzenden Umgang miteinander ein. Unsere Arbeitsbedingungen müssen den zusätzlichen Belastungen angepasst werden. Flexiblere Arbeitszeiten sind das Non-Plus-Ultra beim Thema Vereinbarkeit.